



Jornadas formativas sobre Cláusulas Sociales

Araba

25 de marzo de 2011

Casa del Cordón
Cuchillería 24, Vitoria- Gasteiz

Bizkaia

31 de marzo de 2011

Polideportivo Fadura (Salón de Actos)
Avda. de los Chopos s/n, Algorta-Getxo

Gipuzkoa

5 de abril de 2011

Aieteko Toaplekua (Sala Pagoa)
Aieteko Pasalekua, 85 edif. Antiguas Caballerizas,
Donostia

de 10:30 a 14:00 horas

impartido por:

Santiago Lesmes, consultor especializado en Contratación
Pública Responsable.

público destinatario:

Personal técnico jurídico, secretarios/as, interventores/as de administraciones públicas, otro personal técnico y personal de las entidades de REAS Euskadi y Gizatea.

objetivos:

- Dominar la normativa de contratos públicos referente a criterios sociales.
- Conocer en profundidad todas las posibilidades procedimentales y temáticas de incorporar cláusulas sociales en las licitaciones públicas a través de clausulados de distintos pliegos de contratación.
- Mostrar las mejores prácticas y sistemas integrales de diversas Administraciones Públicas.
- Entregar a los/as participantes materiales para su posterior manejo práctico.
- Plantear dudas y preguntas, así como debatir las principales dificultades.

contenidos:

PONENCIA de una EXPERIENCIA.

CONTEXTO e INTRODUCCIÓN:

- Políticas Sociales, Estado del Bienestar y Responsabilidad Social de las Empresas.
- Cláusulas Sociales: definición, argumentación y beneficios.

APLICACIÓN DE CLÁUSULAS SOCIALES:

- Legislación: Ley 30/2007 de Contratos del Sector Público y Directiva Comunitaria 2004/18/CE. Análisis comparado de normativa autonómica.
- Áreas temáticas: inserción sociolaboral, discapacidad, perspectiva de género, calidad en el empleo, comercio justo, entidades no lucrativas.
- Posibilidades de incorporar cláusulas sociales según la fase del procedimiento: Contratos Reservados, Criterios de adjudicación, Criterios de preferencia, Condiciones de ejecución.
- Ejemplos de Pliegos ya aplicados.

ANÁLISIS DE CUESTIONES MÁS PROBLEMÁTICAS:

- Criterios de Adjudicación: límites legales, jurisprudencia y diferentes interpretaciones.
- Los principios de libre concurrencia y libre establecimiento: preferencia de empresas locales, y preferencia en la contratación de personas desempleadas del propio territorio.
- Subrogación de trabajadores/as.

SISTEMAS INTEGRALES y ESTRATEGIAS: Instrucciones o Acuerdos generales.
Análisis **comparativo**.

INTERVENCIONES: preguntas, dudas y debate.

información e inscripciones

reaseuskadi@reaseuskadi.net · 944 160 566

organizan



colaboran

